



**COMUNITÀ MONTANA
DELL'ALTO E MEDIO METAURO
AMBITO "2A"**

Registro Generale n. 2

ORIGINALE

DECRETO PRESIDENTE

N. 2 DEL 18-06-2012

**Oggetto: APPROVAZIONE SCHEDA DI VALUTAZIONE - LIQUIDAZIONE
DELL'INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE
PER L'ANNO 2011.**

VISTO il D. Lgs. 267/2000 e il vigente statuto della C.M.;
VISTI il D.Lgs. 29/1993 e la Legge 127/1997 e ss.mm.;
VISTO il vigente Statuto della Comunità Montana ed in particolare l'art. 35 relativo alle funzioni del Presidente;
VISTO l'allegato documento istruttorio relativo all'oggetto, predisposto dall'Ufficio SEGRETARIO GENERALE;
RITENUTO di dover provvedere in merito, approvando integralmente quanto proposto nel documento istruttorio sopracitato;

DECRETA

- 1-Di approvare integralmente quanto proposto nel documento istruttorio allegato alla presente;
- 2-Di trasmettere al responsabile del procedimento Ufficio SEGRETARIO GENERALE copia del presente atto per le relative procedure attuative;
- 3-Di inviare il presente atto all'Ufficio Ragioneria per quanto di competenza ed all'Ufficio Segreteria per la raccolta ufficiale degli Atti.

**IL PRESIDENTE
ALCEO SERAFINI**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Web nel sito istituzionale della Comunità Montana, per 60 giorni consecutivi dal 18-06-12 al 17-08-12 al n°676, ai sensi dell'art.124, comma 1°, della Legge n°267/2000 e dell'art.32, comma 1°, della Legge n°69/2009.

Lì 18-06-12

**SEGRETARIO GENERALE
ELVIO MASSI**

COMUNITA' MONTANA DELL'ALTO E MEDIO METAURO
URBANIA

Oggetto: Approvazione scheda di valutazione-liquidazione della indennità di risultato al Dirigente Segretario-Generale dr. Elvio Massi per gli obiettivi conseguiti nell'anno 2011.

IL PRESIDENTE

VISTA la delibera di Giunta Comunitaria n° 136 del 21/11/2011 con la quale è stato approvato il manuale per la valutazione dei risultati e delle prestazioni del personale con posizione dirigenziale e organizzative nonché le schede per effettuare le valutazioni suddette;

VISTA la delibera di Giunta Comunitaria n° 137 del 21/11/2011 con la quale sono stati fissati gli obiettivi gestionali per l'anno 2011 assegnando al Segretario Generale dr. Elvio Massi i seguenti macro obiettivi:

Obiettivo specifico 2011	Indicatori di risultato
1) Attivazione gruppo di lavoro Tecnico per la gestione associata di funzioni e servizi comunali (D.L. 78/2010 e D.L. 138/2011)	<ul style="list-style-type: none">- Proposte di avvio servizi associati- Schemi delibere e convenzioni per gestioni associate- Schede di supporto alle Amm.ni Com.li
1) Introduzione ed avvio del nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance (D.Lgs.n° 150/10) ed implementazione nuovo assetto dirigenziale della struttura (Giunta Comunitaria n° 83/2011)	<ul style="list-style-type: none">- Insediamento del Nucleo di Valutazione- Avvio tre nuovi manuali di valutazione- Verifiche costanti su deleghe conferite e report di monitoraggio
2) Sviluppo di azioni positive quale datore di lavoro dell'Amministrazione (D.leg.vo 81/2008 e ss.mm.ii)	<ul style="list-style-type: none">- Nomina preposti addetti S.P.P.- Corsi organizzati per il personale- Aggiornamento doc. valutazione rischi- Acquisto attrezzature per sicurezza (D.P.I.)

VISTA la delibera di Giunta Comunitaria n° 83 del 27/06/2011 con la quale è stato rideterminato il trattamento economico del Segretario Generale dal 01/07/2011, stabilendo – tra l'altro, l'importo per la retribuzione di risultato (da liquidare a fine esercizio previa applicazione dei parametri di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi);

VISTO il verbale di concertazione dell'Area Dirigenziale sottoscritto in data 19/09/2011 ed in particolare l'art. 11 di detto verbale che così recita:

<<Modalità di utilizzo del fondo per retribuzione di risultato

La quota del fondo di cui all'art. 26 del precedente C.C.N.L. del 23/12/99 destinata annualmente alla retribuzione di risultato non potrà essere inferiore al 15% del fondo complessivo.

Entro il 31 marzo dell'anno successivo ovvero al termine del processo valutativo, che dovrà comunque concludersi entro il 30 giugno, si provvederà alla liquidazione e pagamento al Dirigente della retribuzione di risultato riferita all'anno precedente.>>

VISTA la relazione del Dirigente in ordine al raggiungimento degli obiettivi specifici dell'anno 2011 presentata in data 30/01/2012 con nota I.D. n° 55693;

VISTA la scheda di valutazione della performance individuale del Dirigente per l'anno 2011 predisposta dai componenti esterni del Nucleo di Valutazione (dr. Braccini e Avv. Tomasetti) presentata in data 17/05/2012, da cui risulta una valutazione complessiva (A+B+C+D) pari a 9,3 punti, così distinti

pesato		Punteggio	Peso	Punteggio
A	Punteggio totale obiettivi	9	25%	2,3
B	Punteggio qualità contributo alla performance generale	10	25%	2,5
C	Punteggio performance ambito Organizzativo	9	25%	2,3
D	Punteggio totale competenze	9,2	25%	2,3
Valutazione della Performance Individuale (A+B+C+D)				9,3

VISTO che il manuale della valutazione approvato con la suddetta delibera Giunta Comunitaria n° 136 del 21/11/2011 stabilisce che ai fini della valutazione verranno applicati i parametri di valutazione sottoindicati:

Punteggio finale	% di indennità riconosciuta
da 8,5 a 10	100%
da 7,5 a 8,4	80%
da 6 a 7,4	60%
da 5 a 5,9	40%
Sotto 5	0%

VISTO che ai sensi della delibera di Giunta n° 136/2011 sopracitata, la valutazione del Dirigente Segretario Generale viene effettuata dal Presidente sulla base delle risultanze presentate dai componenti esterni del Nucleo di Valutazione;

RITENUTO pertanto di provvedere in merito, tenuto conto dell'incontro tenutosi con il Nucleo di Valutazione in data 15/05/2012 e di approvare l'allegata scheda di valutazione dei risultati e delle prestazioni del Segretario Generale dr. Massi Elvio, riferita all'anno 2011 con il punteggio complessivo di 9,3, corrispondente all'importo massimo di €. 6.431,22;

DECRETA

- 1) Di ritenere la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di approvare l'allegata scheda di valutazione dei risultati e delle prestazioni del Segretario Generale dr. Massi Elvio, (allegato A) riferita all'anno 2011 CON IL PUNTEGGIO COMPLESSIVO DI 9,3/10;

- 3) Di liquidare al dr. Massi Elvio, tenuto conto dell'allegata scheda di computo (allegato B), per l'anno 2011 l'indennità di risultato di €. 6.431,22 con l'imputazione al Capitolo 122 del PEG 2012 residui 2011;
- 4) Di autorizzare l'ufficio ragioneria a corrispondere il suddetto importo con le competenze del mese corrente.

Urbania, 18/06/2012

IL PRESIDENTE
Dr. Alceo serafini

COMPUTO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2011

A seguito degli effetti determinati dalla citata deliberazione di Giunta Comunitaria n° 83/2011, viene evidenziato il seguente prospetto comparativo:

<u>Fino al 30 giugno 2011</u>	<u>dal 01 luglio 2011</u>
Retrib. Posizione €. 38,500,45	Retrib. Posizione €. 32.489,54
Retrib. Risultato €. 7.129,01	Retrib. Risultato €. 5.733,45

Nel limite del fondo come sopra costituito, l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato sarà effettuata sulla base delle risultanze dei parametri di valutazione vigenti;

Per l'anno 2011 si determina l'entità della retribuzione di risultato così come segue:

1° semestre $\frac{1}{2}$ di €. 7.129,01 = 3.564,50

2° semestre $\frac{1}{2}$ di €. 5.733,45 = 2.866,72

Anno 2011 Totale €. 6.431,22

Punteggio finale = 9,3 % di indennità riconosciuta 100%

100% indennità = €. 6.431,22